

Ledelse af kulturel diversitet

Kort fortalt

Efter kurset kan du anvende dit kendskab til ledelse af kulturelle forskelle og deres indvirkning på samarbejdet på en arbejdsplads. Du kan håndtere og lede kulturel diversitet med henblik på at skabe et inkluderende arbejdsmiljø præget af tillid og gensidig forståelse.

Kursusinfo

På dette kursus i kulturel diversitet og ledelse får du viden og redskaber til at håndtere kulturelle forskelle, forebygge misforståelser og skabe et inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere kan trives.

Når mennesker med forskellige kulturer, værdier og arbejdsformer mødes på en arbejdsplads, kan det både skabe nye muligheder og udfordringer. Forskellige forventninger til ledelse, kommunikation og samarbejde kan påvirke hverdagen. Som leder er det derfor vigtigt at kunne forstå og navigere i kulturelle forskelle.

På kurset 'Ledelse af kulturel diversitet' lærer du at styrke samarbejdet i multikulturelle teams og kommunikere tydeligt på tværs af kulturelle baggrunde. Du får samtidig indsigt i dine egne kulturelle antagelser, så du kan udvikle din rolle som leder og bidrage til en arbejdsplads præget af tillid, respekt og gensidig forståelse.

Det lærer du

Efter kurset kan du:

- Forstå, hvordan kulturelle forskelle påvirker forventninger til ledelse, hierarki og samarbejde.
- Kommunikere tydeligt på tværs af kulturer og forebygge misforståelser og konflikter.
- Blive mere bevidst om dine egne kulturelle antagelser og din rolle som leder.
- Skabe et inkluderende arbejdsmiljø med fokus på tillid, trivsel og gensidig respekt.
- Understøtte læring og udvikling i medarbejdergrupper med forskellige kulturelle baggrunde.

Kontakt



Kristina Damborg
Lundsgaard
Kursussekretær
27886014
kklu@ah.dk

Kursuspris

AMU-pris:
DKK 436,00

**Uden for AMU-
målgruppe:**
DKK 1.385,10

Tilmelding



Kursets indhold

På kurset får du indsigt i, hvordan kulturel diversitet påvirker ledelse, kommunikation og samarbejde på arbejdspladsen. Der er særligt fokus på de udfordringer og muligheder, der opstår, når medarbejdere har forskellige kulturelle baggrunde, normer og forventninger.

Kulturelle forskelle i arbejdslivet er et centralt tema. Du beskæftiger dig med, hvordan opfattelser af autoritet, hierarki, arbejdsformer og ledelsesstile kan variere fra kultur til kultur. Du får en større forståelse for, hvorfor medarbejdere kan have forskellige forventninger til deres leder og til samarbejdet med kolleger.

Et andet vigtigt emne er kulturel selvforståelse og lederens rolle som forbillede. Her sættes der fokus på, hvordan egne erfaringer, værdier og kulturelle antagelser kan påvirke den måde, du leder og samarbejder på. Du får indsigt i betydningen af at være bevidst om egne blinde vinkler og tage ansvar for at fremme en inkluderende kultur.

Du arbejder også med interkulturel kommunikation og betydningen af tydelige budskaber og fælles forståelse. Forskelle i kommunikationsstil kan føre til misforståelser, og derfor er der fokus på, hvordan kommunikationen kan understøtte dialog og konstruktiv konflikthåndtering.

Endelig beskæftiger du dig med ledelse af multikulturelle medarbejdergrupper, hvor tillid, samarbejde, læring og trivsel er i centrum. Her ser du på lederens betydning for at skabe et arbejdsmiljø, hvor kulturelle forskelle håndteres konstruktivt, og hvor medarbejdernes forskellige perspektiver kan bidrage positivt til fællesskabet.

Forudsætninger

Kurset henvender sig til dig, der arbejder med eller ønsker at arbejde med ledelse af kulturel diversitet.

Kurset er særligt relevant for dig, der har ledelsesansvar for medarbejdere med forskellige kulturelle baggrunde, eller som ønsker at styrke dine kompetencer inden for interkulturel kommunikation, mangfoldighed og inkluderende ledelse.

Antal kursusdage

2 kursusdage.

Hold

13-05-2027

Ledelse af kulturel diversitet
Strandvejen 25 9000 Aalborg

2 dage

Daghold